

徐州市本级部门整体支出绩效自我评价情况表

填报单位：	中国国民党革命委员会徐州市委员会
部门整体自评情况	
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）	
根据部门职责分工，本部门内设机构包括办公室、组宣部。本部门无下属单位。 2024总收入为185.72万元，均为财政拨款收入。其中：一般公共预算185.72万元，占比100%；政府性基金决算0.00万元，占比0%。	
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）	
按照指标体系必须能够实现评价目的和充分体系评价重点的原则，通过财务数据分析，记账凭证查阅及相关文件阅览，了解项目实施情况，采用绩效评价方法、原则、制度、资金使用及综合分析，多种形式得出较客观的绩效自我评价结果。	
三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）	
一、强化理论学习，在凝聚共识上下功夫 严格落实“第一议题”制度，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和中共二十大、二十届三中全会精神作为首要政治任务，立足抓培训、抓活动、抓宣传，不断提升党员思想境界，增强履行参政党职能的责任意识和双岗建功的奉献意识，凝聚多党合作的政治共识，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。抓理论中心组学习。抓特色活动。抓宣传引领。 二、助力两岸交流，在落实突破上下功夫 2024年全国两会期间，习近平总书记在看望参加全国政协十四届二次会议的民革、科技界、环境资源界联组委员时，提出“民革要在对台工作大局中进一步找准定位、发挥优势、积极作为”的工作要求，为新时代民革祖统工作提供了根本遵循、指明了前进方向、注入了强大动力。深学理论把方向。多方联动促交流。 三、围绕中心大局，在参政议政上下功夫 民革徐州市委会围绕市委、市政府中心工作和发展大局，关注人民群众反映强烈的热点、焦点问题，找准切入点、结合点、着力点，发挥优势特色，提高建言协商质量和水平。健全机制优化选题。“两会”履职不负使命。深入调研成果丰硕。信息工作质效并举。 四、聚焦“四位一体”，在自身建设上下功夫 按照民革中央的部署要求，着力打造以民革榜样人物为引领，以示范支部建设为根基，以优秀民革党员之家“聚神”，以党员教育基地“铸魂”的自身建设体系。5月，参加民革中央推进自身建设调研座谈会并做题为《强基固本、凝心聚力，以过硬自身建设推动民革工作高质量发展》的汇报。聚焦人才培养。加强组织建设。打造精神家园。挂牌教育基地。 五、创新社会服务，在扩大影响上下功夫 文艺活动展现民革风采。定点帮扶彰显民革情怀。志愿服务弘扬民革精神。社会担当发挥民革特色。 六、弘扬清风正气，在纪律教育上下功夫 召开传达党纪学习教育会议精神专题会议，传达学习中共中央党的建设工作领导小组会议精神、传达学习民革江苏省委学习习近平总书记关于党纪学习教育重要讲话重要指示精神专题学习会精神、传达学习中共徐州市委关于党纪学习教育会议精神。印发《民革徐州市委会关于开展纪律学习教育的方案》，成立纪律学习教育领导小组，明确指导落实工作机制，为纪律教育提供坚强的组织保障。带领党员赴淮海战役纪念馆参观“加强纪律性 革命无不胜——新民主主义革命时期党的纪律建设史料图片展”，接受纪律教育。 规范谈心谈话制度，增进领导班子内部团结，全年开展“主委接待日”活动6次，倾听党员心声；落实领导班子民主生活会制度、述职和民主评议制度，加强批评和自我批评；完善《民革徐州市委会议事规则》，贯彻民主集中制原则，形成良好政治生态。印发《民革徐州市各基层组织增补委员及设置内部监督委员方案》，各基层组织明确1名委员专职或兼职负责支部内部监督工作，确保内部监督工作下沉到基层。	
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）	
无。	
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）	
无。	

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：		中国国民党革命委员会徐州市委员会				
评价指标			指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划；
		工作计划制定健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计
	目标设定	绩效目标合理性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经
		绩效指标明确性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细
	预算编制	预算编制科学性	达成预期目标	1	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②
		预算编制规范性	达成预期目标	1	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内
过程	预算执行	预算调整率	0.00%	1	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预
		支付进度符合率	100.00%	1	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）
		预算执行率	100.00%	2	2	1.基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/
		结转结余率	0.00%	1	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。
		公用经费控制率	100.00%	1	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算
		“三公经费”变动率	0.00%	1	1	“三公经费”变动率=〔（本年度“三公经费
		政府采购执行率	100.00%	1	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购
		非税收入预算完成率	0.00%	0	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/
	预算管理	预算管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管
		资金使用合规性	达成预期目标	2	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管
		绩效管理覆盖率	100.00%	1	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整
		基础信息完善性	达成预期目标	1	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础
		预决算信息公开度	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信
		非税收入管理合规性	达成预期目标	0	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非
	资产管理	资产管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制
		资产管理规范性	达成预期目标	1	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购置
		固定资产利用率	100.00%	1	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有
	项目管理	项目管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管
		项目管理制度执行规范性	达成预期目标	2	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟
	人员管理	人员管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；
		人员管理制度执行有效性	达成预期目标	1	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考
		在职人员控制率	100.00%	1	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%
	机构建设	组织建设工作及时完成率	100.00%	1	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织
		业务学习与培训及时完成率	100.00%	1	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的
		纪检监察工作有效性	达成预期目标	1	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相
履职	部门职责是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。中国共产党是最高政治领导力量，本党坚持中国共产党的领导，坚持中国特色社会主义道路。坚持中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，贯彻“长期共存、互相监督、肝胆相照、荣辱与共”的方针。继承和发扬孙中山爱国、革命、不断进步精神，切实履行参政党职能，为全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴而奋斗。	对单位履职影响程度	达成预期目标	30	30	
效益指标	社会效益	对党员履职能力和综合素质提升程度	达成预期目标	14	14	
	经济效益					
	生态效益					
	可持续影响	对单位履职可持续影响程度	达成预期目标	14	14	
满意度指标	服务对象满意度	公众满意度	98.00%	10	10	
总计						

注：自评价可参考绩效目标，结合评价实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。